



BELLAS ARTES
INSTITUCIÓN UNIVERSITARIA
DE LA VEGA

PLAN DE TRABAJO EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: GH.710.031.03.31

Fecha: 26/07/2016

Versión: 01

VIGENCIA:		2018		FECHA DE DELICUACION:		30/01/2018		RESPONSABLE:		Coordinación Administrativa - Asesor de SST															
CICLO P/V/A	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	RESPONSABLE O LÍDER	METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE O LÍDER	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												RECURSOS	INDICADOR DE ESTRUCTURA, PROCESO Y RESULTADO	ENTREGABLE					
						AÑO 2018																			
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEPT	OCT	NOV	DIC	E	F	H					
P	Garantizar el compromiso para el mejoramiento continuo del desempeño en seguridad y salud en el trabajo.	Asesor de SST Responsable SCSST COPASST	Divulgación de la política de sst al 100% de los funcionarios y contratistas	Socializar de nuevo la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo en compañía de COPASST	Asesor de SST Responsable SCSST COPASST			X	X													X	%Divulgación Política: #personas que conocen política/Total empleados*100	Política de SST firmada por Representante Legal	
				Publicar política de Seguridad y Salud en el Trabajo en lugar visible.	Asesor de SST Responsable de SST Representante Legal				X														X	Registro de asistencia	
P	Identificar, evaluar y valorar los riesgos en SST y aplicables a la empresa	Asesor de SST Responsable de SST Representante Legal	Identificar el 100% de los peligros presentes en la empresa	Actualizar la matriz de identificación de peligros y riesgos incluyendo contratistas y terceros. Definir los controles necesarios para cada peligro identificado.	Asesor de SST COPASST		X	X	X										X		X	#Peligros controlados: # de peligros Indefinidos/Total de Identificados*100	Matriz de Peligros, Evaluación y Valoración de Riesgos.		
P	Identificar y evaluar los requisitos legales en SST y aplicables a la empresa	Asesor de SST Responsable de SCSST	Identificar el 100% de los requisitos legales aplicables a la empresa	Actualizar matriz de requisitos legales.	Asesor de SST Responsable de SCSST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Cumplimiento requisitos legales en SST/NT. Requisitos legales en SST cumplidos/NT. Total de requisitos legales en SST*100.	Matriz de Requisitos Legales		
P	Realizar una evaluación inicial del Sistema de Gestión en SST	Encargado del SCSST	Evaluar el estado de implementación del SG-SST de acuerdo a la normativa vigente.	Aplicar herramienta de diagnóstico para la implementación del SG-SST.	Encargado del SCSST				X	X									X		X	%Cumplimiento requisitos SST: Criterios Cumplidos/Total Criterios Evaluados*100	Herramienta diagnóstica de Evaluación		
P	Documentar el Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo	Asesor de SST			Asesor de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X				
H	Definir las roles y responsabilidades de todas las personas de la organización	Representante Legal	Definir y asignar responsabilidades	Definir y asignar las responsabilidades a cada cargo/funcionario de la entidad frente al SG-SST de acuerdo a la normatividad vigente.	Representante Legal	X	X											X		X	%Divulgación de responsabilidades				
H	Gestionar y controlar los peligros y riesgos	Asesor de SST Responsable del SCSST Representante Legal	Investigar el 100% de los eventos que se presenten.	Registrar, caracterizar y analizar la accidentalidad.	Asesor de SST COPASST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	%Investigación ATIT: Suavios Investigados/Total cuantos				
			Caracterizar el 100% de las incapacidades por ATEL.	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo.	Asesor de SST Responsable del SCSST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ausentismo			
			Realizar al 100% de los empleados los exámenes médicos.	Realizar las evaluaciones médicas ocupacionales.	Asesor de SST Responsable del SCSST Representante Legal				X	X	X									X	X	X	%Exámenes médicos: #evaluaciones realizadas/total de empleados		
			Inducción al 100% de los empleados nuevos y reintroducción a funcionarios antiguos.	Dar inducción en seguridad y salud en el trabajo al personal nuevo y al personal que lo requiere.	Asesor de SST Responsable del SCSST			X	X											X	X	X	%capacitación		
			Cumplir con el 100% de las inspecciones programadas en el año	Realizar inspección de seguridad.	Asesor de SST COPASST			X			X					X				X	X	X	%Inspección inspecciones realizadas/inspecciones programadas		
H	Disminuir y/o intervenir las enfermedades Laborales	Asesor de SST Responsable del SCSST	Caracterizar el 100% de las incapacidades por ATEL.	Registrar, caracterizar y analizar el ausentismo. Realizar un análisis general de las condiciones de salud de los trabajadores.	Asesor de SST Responsable del SCSST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	ausentismo				
			Identificar el 100% de la población y mantener actualizada la base de datos	Actualizar el perfil sociodemográfico de la población trabajadora.	Asesor de SST Responsable del SCSST			X	X	X									X		X	Base de datos actualizada			
			Intervenir el 100% de los peligros que puedan generar EL.	Realizar mediciones ambientales según riesgo presente en empresa.	Responsable de SST Asesor de SST Representante Legal	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	%Controles realizados: Controles realizados/Controles propuestos		
			Cumplir con el 100% de las PVE	Documentar los SVE según los peligros que generen las EL y según análisis de condiciones de salud.	Asesor de SST Responsable de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	% Cumplimiento de SVE		
H	Establecer el Plan de emergencias	Asesor de SST Responsable de SST	Cumplimiento del 100% de las restricciones o recomendaciones médicas laborales y generales	Establecer LP (programa de reintegro laboral)	Asesor de SST Representante de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	%reintegro				
			Actualizar Análisis de vulnerabilidad.	Asesor de SST Responsable del SCSST Comité de Emergencias			X	X											X		X				
			Diseño y Elaboración documento Plan de Emergencias.	Asesor de SST Encargado del SCSST	X	X	X	X	X											X	X	X			
			Fortalecer capacitación y entrenamiento de los equipos de apoyo (comité de emergencias, brigada, Coordinadores Evacuación).	Asesor de SST Responsable de SST	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X			
V	Verificar el cumplimiento de los planes de acción, programas y actividades propuestas en el SCSST	Asesor de SST Responsable de SCSST COPASST	Realizar por lo menos 1 vez al año simulacro	Realizar simulacros.	Asesor de SST Responsable del SCSST Comité de Emergencias	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	Simulacro realizado	Informe				
A	Revisión por la gerencia	Asesor de SST Responsable de SST	Revisión anual de la política anual.	Alta dirección COPASST					X	X								X		X		Acta de Revisión			
			Evidenciar que se cumple con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.	Alta dirección COPASST			X	X												X		X		Acta de Revisión	
			Revisión de la identificación de peligros e identificación de riesgo y planes de acción.	Asesor de SST Responsable del SCSST				X	X											X		X		Informe	
			Indicadores de estructura, impacto y resultados.	Asesor de SST Responsable de SST				X	X												X		X		Informe
A	Auditoría interna o externa	Asesor de SST Responsable del SCSST	Auditoría interna o externa cada año y seguimiento a las anteriores	El cumplimiento de la política de seguridad y salud en el trabajo.								X						X	X	X		Auditoría	Informe		
				El resultado de los indicadores de estructura, proceso y resultado;							X									X	X			X	
				La participación de los trabajadores;							X									X	X			X	
				El desarrollo de la responsabilidad y la obligación de rendir cuentas.							X										X			X	X
				El mecanismo de comunicación de los contenidos del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST a los trabajadores.							X										X			X	X
				La planificación, desarrollo y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST							X										X			X	X
				La gestión del cambio							X										X			X	X
				La consideración de la seguridad y salud en el trabajo en las nuevas adquisiciones.							X										X			X	X
				El alcance y aplicación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST frente a los proveedores y contratistas.							X										X			X	X